

入社2ヶ月 研修プログラム

期間	No.	優先度	学習項目	対応レベル	フレーム	回数	カテゴリー	目的	方法	ワーク/使用するもの	チェック
内定前確認	1	C	労働条件メモの提示、入職意思表示待ち	3拠点			入職初期事項	法人として内定に進みたい旨を説明し、労働条件メモ提示、意思表示待ち その場で意思表示がある場合は次項を同時に行う		労働条件メモ	
内定後確認	2	S	内定後初回オリエンテーション	3拠点			入職初期事項	リストにある項目すべてを確認する		職員採用時チェックリスト	
受入準備	3	S	名札作成、ロッカー確保、制服貸与	3拠点			入職初期事項			—	
受入準備	4	S	超勤簿、休暇簿作成	3拠点			入職初期事項			—	
受入準備	5	S	労働条件通知書の準備	本部			入職初期事項	労働条件メモに基づき、詳細を加えて作成 ただし、配属先が未定の場合は、後日提示で承諾を得る			
受入準備	6		月間スケジュールの作成	3拠点			入職初期事項	次に何をすればいいのかの不安を軽減するため、月間スケジュールを示す			
初出勤日	7	S	入職オリエンテーション	3拠点			入職初期事項	就業規則説明、勤務規律説明、定款説明		初出勤日チェックリスト	
初日	8		各事業部挨拶まわり	3拠点	3H		入職初期事項	法人職員関係機関との顔合わせ		—	
初日	9	A	勤怠管理、超勤簿、休暇申請の説明	3拠点	15min		入職初期事項	タイムカードの扱い方、超勤簿、休暇簿の書き方		超勤簿、休暇簿、就業規則	
初日	10	A	勤務表の見方、勤務体系の理解	3拠点	15min		入職初期事項	勤務表の見方、勤務希望		勤務表凡例	
	11		提出義務理解	3拠点	15min		入職初期事項	扶養控除申告書、住民票等の定期的な提出とその意味			
			福祉とは、働く意味と使命	3拠点	30min						
	12	B	新人への期待（望ましい人物像）	本部	30min		勤務規律	新人に期待されていること、職員の責務とは		作成資料	
	13	B	社会福祉法人新宿区障害者福祉協会の沿革とその理念	本部	1H		組織理解	自分の所属する組織、使命を知る		作成資料	
	14	E	関係外部機関、事業部構成、担当セクションの理解	3拠点	1H		組織理解	障団連、苦情処理委員会、セ事業部、自分の主たる活動場所等（配属先）		組織図	
	15	B	組織とは何か	本部	30min		組織論、チームワーク	組織の機能、構成員としての責務を知る		作成資料	
	16	B	組織に属するという事	本部	30min		組織論、チームワーク	本当の支えは、組織でなければ難しいということを知る		作成資料	
	17	B	報告・連絡・相談	本部	20min		組織論、チームワーク	仕事をオープンにして、周りの職員が介入しやすくすることを知る			
	18	E	ビジネスマナー講習	本部	30min		一般教養	名刺交換の仕方、上座への案内、組織の看板を背負っている自覚を促す		作成資料	
	19	E	言葉づかい（敬語テスト）	本部	30min		一般教養	簡易チェックを通じて自分の言葉使いを知り、学びを促す 公的サービスの提供者として		×	
			チームビルディング	3拠点	30min						
	21	D	ブラザーシスター紹介	実施環境あれば	30min		メンター制度	半年間よろしくお願ひします		ブラザーシスター要綱	
	22	B	安全衛生教育	3拠点	1H		職務概要	車いすの使用法、各拠点設備の説明、衛生環境の保持			
			介助技術、ボディメカニクスと腰痛予防	3拠点	30min						
	24		施設の義務1	3拠点	1H		職務概要	1日の流れ、定型の基本的な業務の動きについて机上で学ぶ			
	25	B	施設の義務2（実地）	3拠点	—		職務概要	1日の流れ、定型の基本的な業務の動きについて実地で学ぶ		OJT	
			自立と依存	3拠点	2H						
			話を聞くこと伝えること（傾聴と対話）	3拠点	2H						
	27		個別支援計画とは	3拠点	1H		制度理解	個別支援計画作成の目的、使用方法、個別支援の実施 一連の支援計画策定の考え方理解を促す		作成資料	
	29	F	共通業務理解1	3拠点		1	実務OJT	各施設の定型業務		概要説明と別途OJT	
	30		共通業務理解2 緊急対応、個人情報保護など	本部	1H	1	勤務規律	危機管理、個人情報取り扱い等		△	
	34	F	虐待防止法の理解と取り組み	3拠点	1H		勤務規律	法の概要、選択肢（依存先）の狭さが引き起こす虐待のメカニズム 拠点毎留意点		△	
	37	F	ブラザーシスター終了	実施環境あれば	—		メンター制度	成果確認、意見聴取			
			フィードバック								
	39	F	試用期間終了式		—						